

Reïntegratie 2^e spoor

Wanneer je door beperkingen jouw (aangepaste) werk bij je eigen werkgever niet meer kan doen, kan een professioneel reïntegratietraject 2^e spoor jou helpen bij het zoeken naar ander werk bij een andere werkgever.

Onze reïntegratiebegeleiders begeleiden en bemiddelen je individueel en persoonlijk naar nieuw passend werk. Met maatwerk, kwaliteit en resultaat.

Informatie werknemer.

**Outplacement
Flits-traject
Reïntegratie spoor 2
Reïntegratie spoor 3
Arbeidsmobiliteit
Trainingen & workshops**

Waarom een 2^e spoortraject ?

Voor werknemers is een 2e spoortraject een goede mogelijkheid om zich te richten op ander werk bij een andere werkgever, omdat het eigen werk door beperkingen niet meer goed kan.

Zij zitten in deze onzekere situatie met allerlei vragen: Wat kan ik nog doen? Wat maakt mij interessant voor werkgevers? Wat heb ik nodig om weer te kunnen werken? Wat zijn mijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt? Wie heeft mij nog nodig?

In het traject komen ook deze vragen aan de orde. Er wordt samen met jou een goed trajectplan opgesteld waarin alles staat wat er gedaan wordt richting de arbeidsmarkt. Wij kijken vooral naar de mogelijkheden.

Ieder heeft zijn eigen problematiek waar vooral een passend antwoord op moet komen. Maatwerk is daarbij een sterk punt binnen onze begeleiding.

Doel

Het doel van een 2^e spoortraject is altijd dat er voor jou een nieuwe passende baan moet worden gevonden bij een andere werkgever. Uitgangspunt hierbij vormen jouw kennis, ervaring, wensen en mogelijkheden.

Reïntegratiebegeleiding

Vanaf het eerste begin is de reïntegratiebegeleider jouw vaste contactpersoon. De reïntegratiebegeleider is van begin tot eind verantwoordelijk voor het verloop van het traject. Ook wanneer er een andere deskundige van Varea betrokken wordt.

Persoonlijk & individueel

Geen groepsactiviteiten, maar een individueel traject en persoonlijke begeleiding. Daarbij letten we vooral op wat je wél goed kan, jouw kwaliteiten, sterke kanten en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Zo krijgt je een beter inzicht in jezelf en meer zelfvertrouwen, om daarmee werkgevers beter te kunnen overtuigen.

Met een duidelijke trajectplanning en activiteiten-overzichten wordt de voortgang in de gaten gehouden. Omdat elke situatie en elke werknemer anders is, zal per traject bekeken worden wat noodzakelijk is om te komen tot een spoedige en succesvolle reïntegratie.

Je bent zelf verantwoordelijk

Uiteraard verwachten we een goede motivatie en inzet. Een 2^e spoortraject is niet vrijblijvend. Ook een werknemer heeft de plicht er alles aan te doen om ander passend werk te vinden. En met een goed traject zal dat zeker lukken.

Het traject

Een 2^e spoortraject bestaat uit drie fases:

1. Intake & opstellen trajectplan

- Gesprekken met werkgever / werknemer
- Inzicht in de situatie
- Informatie verzamelen
- Trajectplan maken

2. Zelfanalyse & training

- Beroepsinteresse
- Loopbaanadvies / psychologisch onderzoek
- Inzicht in eigen kunnen
- Inzicht in persoonlijke kwaliteiten
- Sterkte / zwakte analyse
- Arbeidsmarkt-orientatie
- Trainingen & workshops (CV, brief, gesprek)
- Solliciteren & Zelfmarketing
- Optionele interventies

3. Zelfmarketing

- Intensieve arbeidsbemiddeling
- Begeleiding werkgever / werknemer
- Motiveren, stimuleren, activeren en inspireren
- Vacatures en sollicitaties in CliëntVolgSysteem
- Jobhunting
- Ervaringwerkplek / proefplaatsing

In elk van deze fases is een aantal activiteiten ondergebracht die ingezet kunnen worden om tot het gewenste resultaat te komen. Zo worden de sollicitatievaardigheden sterk verbeterd. Na elke fase wordt er een rapportage opgemaakt met daarin een advies voor de volgende fase.

De begeleiding is er op gericht om doelgericht en met zelfvertrouwen, zelfstandig werk te kunnen zoeken.

Uitgebreide informatie

Vraag de meer uitgebreide informatie over een professioneel 2^e spoortraject. Een oriënterend gesprek kost niets.

