

Outplacement

Van werk naar werk

***Professionele ondersteuning bij het zoeken naar werk
bij een andere werkgever. Individueel en persoonlijk.***

***Onze specialisten begeleiden en bemiddelen de werknemer
effectief en planmatig naar nieuw passend werk.***

Met maatwerk, resultaat en kwaliteit.

**Outplacement
Flits-traject
Reïntegratie spoor 2
Reïntegratie spoor 3
Arbeidsmobiliteit
Trainingen & workshops**

Wanneer outplacement ?

Outplacement is bedoeld voor werknemers die, al dan niet naar aanleiding van (dreigend) ontslag, reorganisatie of bedrijfssluiting behoefte hebben aan professionele ondersteuning bij het vinden van werk bij een nieuwe werkgever.

Outplacement is een krachtig instrument om medewerkers te begeleiden naar ander werk. Daarmee kan een goede invulling van de **transitievergoeding** gegeven worden.

Aanpak

De aanpak is daarbij doelgericht om een snelle werkherleving bij een andere werkgever mogelijk te maken.

Uitgangspunt hierbij vormen de kennis, ervaring, wensen en mogelijkheden van de werknemer.

Daarbij letten we vooral op wat iemand goed kan, zijn kwaliteiten, sterke kanten en mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Reïntegratiebegeleiding

Vanaf het eerste begin is de reïntegratiebegeleider de vaste contactpersoon van zowel werknemer als werkgever. De reïntegratiebegeleider is van begin tot eind verantwoordelijk voor het verloop van het traject. Ook wanneer er een andere deskundige van Varea betrokken wordt.

De reïntegratiebegeleider beschikt over een uitgebreid regionaal netwerk van werkgevers, kennen de weg door regels en wetten en spreken de taal van werkgevers, specialisten en werknemers. Hij weet wat er nodig is om tot goede resultaten te komen.

Naast de contacten met de werknemer, zal er veelvuldig informeel overleg zijn met de opdrachtgever over de voortgang van een traject.

Positief effect

Investeren in outplacement is vaak een goede keuze. Werkgevers die hierin investeren zien vaak een snellere herplaatsing. De betrokken werknemer krijgt daarbij voldoende aandacht en nieuwe kansen. De kosten van ontslag zullen lager zijn, en conflictsituaties met het risico op ziekteverzuim, kunnen worden vermeden. Een outplacementtraject 'verdient' zich op die manier terug.

Werkwijze

Een outplacement-traject bestaat uit drie fases:

1. Intake & opstellen trajectplan

- Gesprekken met opdrachtgever / werknemer
- Inzicht in de situatie / dossierstudie
- Informatie verzamelen
- Plan maken voor inhoud traject

2. Zelfanalyse & training

- Beleving van de situatie
- Inzicht in eigen kunnen
- Inzicht in persoonlijke kwaliteiten
- Zoekprofiel & beroepsinteresse
- Sterkte / zwakte analyse
- Arbeidsmarkt-orientatie
- Trainingen & workshops vaardigheden
- Loopbaanadvies / psychologisch onderzoek
- Optionele interventies

3. Zelfmarketing

- Opdrachten & solliciteren
- Overzicht in cliëntvolgsysteem
- Intensieve arbeidsbemiddeling
- Begeleiding werkgever / werknemer
- Motiveren, stimuleren, activeren en inspireren
- Jobhunting
- Ervaringwerkplek / proefplaatsing

In elk van deze fases is een aantal activiteiten ondergebracht die ingezet kunnen worden om tot het gewenste resultaat te komen. Na elke fase wordt er een rapportage opgemaakt met een vervolgadvis. Iedereen heeft zijn/haar eigen problematiek waar een passend antwoord op moet komen. Maatwerk is daarbij een sterk punt binnen onze begeleiding.

Omdat elke situatie en elke werknemer anders is, zal per traject bekeken worden wat noodzakelijk is om te komen tot een spoedige en succesvolle reïntegratie. De diensten sollicitatie-instructie en jobhunting zullen bij ieder traject aan de orde komen.

Uitgebreide informatie

Vraag de meer uitgebreide informatie over een professioneel outplacementtraject. Een oriënterend gesprek kost u niets.

